

ремонту житлових будинків, що стало вагомим підґрунтям у справі оновлення існуючого житлового фонду та низка досліджень економічного спрямування:

1. Факторний аналіз та підготовка пропозицій щодо внесення змін до Правил розрахунку двоставкових тарифів на теплову енергію і послуги з централізованого постачання гарячої води та централізованого опалення;

2. Методичні рекомендації для підприємств комунальної теплоенергетики по проведенню факторного аналізу собівартості теплової енергії та послуг централізованого теплопостачання;

3. Порядок запровадження диференційованої плати за житло, до складу якої включається поступово плата за капітальний ремонт житлового будинку та Порядку накопичення та використання коштів на капітальний ремонт жилих будинків.

#### Список використаних джерел

1. Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні».
2. Закон України «Про Загальнодержавну програму реформування і розвитку житлово-комунального господарства на 2012-2015 роки.
3. Адміністративне право України за ред. Ю. П. Битяка, «Юрінком Інтер», Київ, 2012 р.
4. Н. І. Олійник Управління житлово-комунальним господарством у процесі ринкової трансформації економіки України: автореф. дис. на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління.
5. А. П. Скорик Удосконалення системи управління житлово-комунальним господарством України, Одес. нац. політехн. ун-ту, «Труды Одесского политехнического университета», 2004, вип. 2(22).

## ПРОБЛЕМИ ПОЄДНАННЯ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

О. КОЛІСНИК, *студент 5 курсу*

*Харківський національний університет міського господарства  
імені О. М. Бекетова, м. Харків*

Одним із сучасних різновидів партнерства є соціальне партнерство (далі СП). Про поєднання в межах одних правовідносин ознак державно-приватного (далі ДПП) та СП говориться у Концепції ДПП в ЖКГ (житлово-комунальному господарстві).

В українському законодавстві немає нормативно-правових актів, які містили б спеціальні положення про зазначене партнерство (у 1996 році на розгляд Верховної Ради подавалося кілька законопроектів «Про соціальне партнерство», але жоден з них не став Законом). Тому єдиним нормативним

документом, до якого можна звернутися з даного питання, є Модельний закон СНД про СП (прийнятий на XXVII пленарному засіданні Міжпарламентської Асамблеї держав-учасниць СНД), в якому зазначено організаційні, правові та економічні засади функціонування СП.

Незважаючи на відмінності у меті ДПП та СП, спираючись на те, що є спільним у даних партнерствах, основними ознаками СП відповідно до Модельного закону є:

- цілі та завдання СП (ст. 2): вирішення завдань щодо узгодження соціально-економічної політики в галузі трудових відносин; вдосконалення законодавства та створення ефективного механізму регулювання соціально-трудових та економічних відносин; досягнення оптимального узгодження соціально-економічних та соціально-трудових інтересів сторін СП; попередження колективних трудових спорів і конфліктів у сфері соціально-економічних відносин тощо;
- основні принципи СП (ст. 3): довіра та добросовісність у відносинах сторін, їх рівність; вільне обрання питань для обговорення; компроміс у вирішенні розбіжностей, що виникають у процесі переговорів; взаємне інформування сторін про зміни ситуації; систематичність контролю за виконанням в межах СП угод, колективних договорів і рішень тощо;
- сторони СП: роботодавці та профспілки (ст. 7): відповідні органи державної та виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, працівники та роботодавці в особі уповноважених в установленому порядку представників;
- основні напрямлення державної політики у галузі СП (ст. 4): напрацювання та реалізація основних напрямів соціально-економічної політики держави та політики в галузі трудових відносин; створення механізмів взаємодії сторін СП тощо;
- сторони СП (ст. 7): відповідні органи державної та виконавчої влади та органи місцевого самоврядування, працівники та роботодавці в особі уповноважених в установленому порядку представників;
- рівні СП (ст. 8): державний рівень, галузевий рівень, адміністративно-територіальний рівень тощо;
- форми СП (ст. 11): участь представників сторін в управлінні організацією, колективні переговори, взаємні консультації тощо;
- управління засобами СП (гл. 7, ст.30);
- участь у розробці реалізації політики у сфері охорони праці (гл. 8, ст. 31-32);
- відповідальність за участь у процедурах СП, невиконання угод СП та законодавства про СП (ст. 35-37).

Аналіз Модельного закону дає можливість доцільно поєднати ці два різновиди партнерства, ДПП і СП, та виявити прогалини у Законі України про ДПП (щодо вимог до окремих форм ДПП, угод ДПП, розв'язання конфліктів, що виникають у процесі партнерства тощо).

Тому у Законі про ДПП слід передбачити обов'язковість поєднання ДПП й СП та визначити основні засади такого партнерства. І навряд чи можна

обійтися без Закону «Про соціальне партнерство», який у 1996 році так і не набув чинності. Чинний Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів/конфліктів» має іншу мету: визначає правові й організаційні засади функціонування системи заходів по вирішенню колективних трудових спорів/конфліктів і спрямований на здійснення взаємодії сторін соціально-трудових відносин у процесі врегулювання колективних трудових спорів/конфліктів, що виникли між ними.

Партнерство – це складне явище, особливо коли йдеться про поєднання двох і більше його видів та різних форм. І завдання законодавця – врегулювати ці складні відносини з метою забезпечення їх ефективності та уникнення зловживань при їх встановленні в процесі функціонування партнерства та припинення останнього.

## **ВОДОЗБЕРІГАЮЧА ПОЛІТИКА В СИСТЕМІ ВОДОСПОЖИВАННЯ ТА ВОДОПОСТАЧАННЯ**

**К. О. МОСКАЛЬОВА**, студентка факультету ЕіП

*Харківський національний університет міського господарства  
імені О. М. Бекетова, м. Харків*

Актуальність водозберігаючої політики в системі водопостачання та водоспоживання обумовлена тим, що Україна серед європейських держав має найвищий показник не ефективного використання водних ресурсів, у зв'язку з чим водомісткість валового внутрішнього продукту, надто висока.

Згідно з доповіддю ООН за останнє сторіччя споживання води більш ніж у два рази перевищило темпи зростання населення. Вже зараз 2,8 мільярда людей (40% населення Земля) в тій чи іншій мірі відчують нестачу води. За різними даними к 2050 року від 70% до 90 % людей народяться в районах з обмеженим доступом до питної води та неналежним станом санітарної обстановки – країнах Південної Азії, Центральної та Південної Африки.

Норма водоспоживання на 1 людину в Україні складає 320 л/добу, коли в розвинутих країнах – 140-160. Ці норми водоспоживання в Україні у 2-3 рази перевищують аналогічні показники країн Європейського Союзу.

На сьогодні вирішення проблеми збереження водних ресурсів в Україні потребує здійснення комплексу організаційних, економічних, технологічних, наукових та інших заходів, спрямованих на збереження та раціональне використання водного потенціалу в Україні.

Можна виділити такі основні цілі:

- інтенсивний спосіб ведення водного господарства;
- зменшення втрат води в системах водного господарства;
- зменшення витрат води і скидання забруднених стічних і дренажних вод за рахунок удосконалення технологічних процесів у промисловості і сільському господарстві;